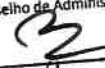

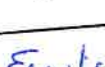
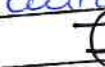



Divulga-se,  
De acordo com  
Acta do CHC  
22.03.23

## Relatório

O Conselho de Administração

Licínio de Carvalho	
Presidente	
Alexandra Borges	
Vogal Executiva	
Salvato Feljó	
Diretor Clínico	
Emília Fael	
Enfª Directora	
Inês Carlos	
Vogal Executiva	

# Sobre as Remunerações Pagas a

# Mulheres e Homens em 2021

(a que se refere o n.º 2 da RCM n.º 18/2014, de 7 de março)

## Índice

Introdução.....	3
1. Objetivo do Relatório.....	4
2. Diferenças Salariais – Análise Quantitativa.....	4
3. Diferenças Salariais – Análise Qualitativa	
3.1 Diferenças salariais por idade.....	9
3.2 Diferenças salariais por habilitação literárias.....	9
3.3 Diferenças salariais por grupo profissional e categoria.....	9
3.4 Diferenças salariais por grupo e categoria profissional.....	10
4. Considerações Finais.....	11

## Introdução

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada no Diário da República, 1.ª série, n.º 47, de 7 de março, determina no n.º 2 que *as empresas do sector empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio da Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.*

Refere ainda aquele diploma que *as empresas do sector empresarial do Estado concebam, na sequência do relatório a que se refere o número anterior, medidas concretas, a integrar nos planos para a igualdade a cuja elaboração estão vinculadas nos termos do n.º 1 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 19/2012, de 8 de março, que dêem resposta às situações detetadas de desigualdade salarial entre mulheres e homens.*

Com vista à prossecução do presente Relatório, foi incumbido o Serviço de Gestão de Recursos Humanos (SGRH) do Centro Hospitalar de Leiria, E.P.E. (CHL) de proceder à elaboração do mesmo, utilizando para efeitos metodológicos os dados estatísticos referentes ao mapa de pessoal do CHL referente a dezembro de 2021.

Nestes termos, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração base média do mês de dezembro de 2021, tendo presente as variáveis “sexo”, “idade”, “nível de habilitação literária” e “grupo profissional”.

## 1. Objetivo do Relatório

Com o presente Relatório pretende-se identificar e interpretar as diferenças salariais entre homens e mulheres que integram o mapa de pessoal do CHL em 31 de dezembro de 2021.

No n.º de efetivos a considerar, não foram englobados os contratos de prestações de serviços e as licenças sem vencimento.

## 2. Diferenças Salariais – Análise Quantitativa

Os quadros a seguir apresentados pretendem efetuar a caracterização dos profissionais do CHL: Hospital de Santo André – Leiria (HSA), Hospital Distrital de Pombal (HDP) e Hospital de Alcobaça Bernardino Lopes de Oliveira (HABLO).

Quadro n.º 1 – N.º de profissionais: homens e mulheres, no CHL em 31 de dezembro de 2021

CHL	Homens n	Mulheres n	Total	Homens %	Mulheres %
HSA	317	1738	2055	15,43	84,57
HDP	15	96	111	13,51	86,49
HABLO	17	124	141	12,06	87,94
<b>Total CHL</b>	<b>349</b>	<b>1958</b>	<b>2307</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>

Quadro n.º 2 – Comparação da remuneração média entre homens e mulheres, em dezembro de 2021

	Homens €	Mulheres €	Total	Variação	
				€	%
Remuneração média	1.805,87	1.354,59	1.422,86	451,28	24,99

Quadro n.º 3 – Distribuição dos profissionais do CHL segundo grupo etário e sexo

Grupo Etário	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
< 25	9	31	40	22,50	77,50	0,39	1,34	1,73
25 - 29	31	203	234	13,25	86,75	1,34	8,80	10,14
30 - 34	50	237	287	17,42	82,58	2,17	10,27	12,44
35 - 39	56	278	334	16,77	83,23	2,43	12,05	14,48
40 - 44	35	210	245	14,29	85,71	1,52	9,10	10,62
45 - 49	44	272	316	13,92	86,08	1,91	11,79	13,70
50 - 54	37	290	327	11,31	88,69	1,60	12,57	14,17
55 - 59	37	267	304	12,17	87,83	1,60	11,57	13,18
60 - 64	39	149	188	20,74	79,26	1,69	6,46	8,15
65 - 69	11	21	32	34,38	65,63	0,48	0,91	1,39
> 70								
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>1958</b>	<b>2307</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 4 – Profissionais do CHL segundo habilitações e sexo

Habilitação Literária	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
< 1º Ciclo do Ensino Básico	2		2	100		0,09		0,09
1º Ciclo do Ensino Básico	2	40	42	4,76	95,24	0,09	1,73	1,82
2º Ciclo do Ensino Básico	9	83	92	9,78	90,22	0,39	3,60	3,99
3º Ciclo do Ensino Básico	24	245	269	8,92	91,08	1,04	10,62	11,66
Ensino Secundário	32	320	352	9,09	90,91	1,39	13,87	15,26
Bacharelato	22	112	134	16,42	83,58	0,95	4,85	5,81
Licenciatura	179	881	1060	16,89	83,11	7,76	38,19	45,95
Mestrado	77	275	352	21,88	78,13	3,34	11,92	15,26
Doutoramento	2	2	4	50	50	0,09	0,09	0,17
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>1958</b>	<b>2307</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 5 – Profissionais do CHL segundo grupo profissional e sexo

Grupo Profissional	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
Assistente Operacional	47	515	562	8,36	91,64	2,04	22,32	24,36
Assistente Técnico	10	167	177	5,65	94,35	0,43	7,24	7,67
Conselho de Administração	2	3	5	40	60	0,09	0,13	0,22
Pessoal de Enfermagem	134	790	924	14,50	85,50	5,81	34,24	40,05
Pessoal de Informática	8	1	9	88,89	11,11	0,35	0,04	0,39
Pessoal Dirigente	1	2	3	33,33	66,67	0,04	0,09	0,13
Pessoal Farmacêutico	1	9	10	10	90	0,04	0,39	0,43
Pessoal Médico	95	173	268	35,45	64,55	4,12	7,50	11,62
Pessoal Médico (Formação)	28	113	141	19,86	80,14	1,21	4,90	6,11
Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	14	139	153	9,15	90,85	0,61	6,03	6,63
Técnico Superior	6	36	42	14,29	85,71	0,26	1,56	1,82
Técnico Superior de Saúde	3	10	13	23,08	76,92	0,13	0,43	0,56
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>1958</b>	<b>2307</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>15,13</b>	<b>84,87</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 6 – Remunerações médias segundo grupo etário e sexo

Grupo Etário	Remuneração média de dezembro 2021				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
< 25	838,14	926,33	906,49	-88,19	-9,73
25 - 29	1356,00	1309,26	1315,45	46,73	3,55
30 - 34	1821,06	1455,78	1519,42	365,28	24,04
35 - 39	1535,43	1360,91	1390,17	174,52	12,55
40 - 44	1749,88	1248,16	1319,84	501,72	38,01
45 - 49	1793,25	1243,16	1319,76	550,08	41,68
50 - 54	1600,05	1195,18	1240,99	404,87	32,63
55 - 59	1962,48	1453,43	1515,38	509,06	33,59
60 - 64	2458,69	1770,53	1913,28	688,17	35,97
65 - 69	3252,94	1700,48	2234,14	1552,45	69,49
> 70					
<b>Total</b>	<b>1805,87</b>	<b>1354,59</b>	<b>1422,86</b>	<b>451,28</b>	<b>31,72</b>

Quadro n.º 7 – Remunerações médias segundo habilitações e sexo

Habilitação Literária	Remuneração média de dezembro 2021				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
< 1º Ciclo do Ensino Básico	665,00		665,00	608	100
1º Ciclo do Ensino Básico	665,00	694,12	692,74	49,93	-4,20
2º Ciclo do Ensino Básico	739,11	673,95	680,32	84,65	9,58
3º Ciclo do Ensino Básico	1240,35	979,31	1002,60	196,88	26,04
Bacharelato	777,67	799,09	797,15	73,72	-2,69
Ensino Secundário	1585,72	1532,62	1541,34	61,07	3,44
Licenciatura	2077,34	1589,01	1671,47	590,31	29,22
Mestrado	1995,70	1810,30	1850,85	123,00	10,02
Doutoramento	2943,29	1771,34	2357,31	1961,91	49,72
<b>Total</b>	<b>1805,87</b>	<b>1354,59</b>	<b>1422,86</b>	<b>451,28</b>	<b>31,72</b>

Quadro n.º 8 – Remunerações médias por grupo profissional por sexo

Grupo Profissional	Remuneração média de dezembro 2021				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
Assistente Operacional	674,72	671,31	671,59	3,42	0,51
Assistente Técnico	775,11	773,26	773,37	1,84	0,24
Conselho de Administração	4168,85	3433,65	3727,73	735,20	19,72
Pessoal de Enfermagem	1504,04	1479,91	1483,41	24,13	1,63
Pessoal de Informática	1281,70	1446,11	1299,96	-164,41	-12,65
Pessoal Dirigente	801,19	600,89	667,66	200,30	30,00
Pessoal Farmacêutico	2374,29	1993,05	2031,18	381,24	18,77
Pessoal Médico	3021,96	3073,22	3055,05	-51,25	-1,68
Pessoal Médico (Formação)	1784,44	1785,51	1785,30	-1,08	-0,06
Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	1304,49	1288,22	1289,71	16,27	1,26
Técnico Superior	1274,06	1416,61	1396,24	-142,55	-10,21
Técnico Superior de Saúde	1507,05	1392,72	1419,11	114,33	8,06
<b>Total Geral</b>	<b>1805,87</b>	<b>1354,59</b>	<b>1422,86</b>	<b>451,28</b>	<b>31,72</b>

Quadro n.º 9 – Remunerações médias por grupo profissional, categoria profissional e por sexo

Grupo Profissional / Categoria Profissional	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
<b>Assistente Operacional</b>					
Assistente Operacional	674,72	669,78	670,20	4,94	0,74
Encarregado Geral Operacional		865,94	865,94		
Assistente Operacional Total (Média)	674,72	671,31	671,59	3,42	0,51
<b>Assistente Técnico</b>					
Assistente Técnico	775,11	770,93	771,17	4,17	0,54
Coordenador Técnico		1160,32	1160,32		
Assistente Técnico Total (Média)	775,11	773,26	773,37	1,84	0,24
<b>Pessoal de Enfermagem</b>					
Enfermeiro	1386,78	1399,75	1397,91	-12,96	-0,93
Enfermeiro Especialista	1651,52	1807,82	1787,65	-156,30	-8,74
Enfermeiro Gestor	2821,34	2775,27	2792,03	46,07	1,65
Enfermagem Total (Média)	1504,04	1479,91	1483,41	24,13	1,63
<b>Pessoal de Informática</b>					
Técnico informática grau 1 nível 1	1143,11		1143,11		
Técnico informática grau 1 nível 2	1273,95		1273,95		
Técnico informática grau 1 nível 3	1514,96		1514,96		
Especialista informática grau 1 nível 1	1446,11	1446,11	1446,11	0,00	0,00
Informática Total (Média)	1281,70	1446,11	1299,96	-164,41	-12,65
<b>Pessoal Farmacêutico</b>					
Farmacêutico Assistente		1711,99	1711,99		
Farmacêutico Assessor	2374,29	2374,29	2374,29	0,00	0,00
Farmacêutico Assessor Sénior		2916,98	2916,98		
Pessoal Farmacêutico Total (Média)	2374,29	1993,05	2031,18	381,24	18,77
<b>Pessoal Médico</b>					
Clínico Geral s/equiparação a MGF		1549,59	1549,59		
Assistente Hospitalar	2660,38	2792,54	2749,53	-132,16	-4,81
Assistente Graduado Hospitalar	3316,16	3636,19	3528,18	-320,03	-9,07
Assistente Graduado Sénior Hospitalar	3940,72	3809,86	3904,37	130,86	3,35
Médico Total (Média)	3021,96	3073,22	3055,05	-51,25	-1,68
<b>Pessoal Médico (Formação)</b>					
Interno Internato Médico - Ano Comum	1571,12	1571,12	1571,12	0,00	0,00
Interno Internato Médico - Especialização	1855,54	1852,82	1853,36	2,72	0,15
Médico Interno Total (Média)	1784,44	1785,51	1785,30	-1,08	-0,06
<b>Técnico Superior Diagnóstico e Terapêutica</b>					
Coordenador TDT		2064,19	2064,19		
TSDT	1263,31	1258,09	1258,56	5,22	0,41
TSDT Especialista	1839,82	1821,69	1824,28	18,13	0,99
TSDT Total (Média)	1304,49	1288,22	1289,71	16,27	1,26
<b>Técnico Superior</b>					
Técnico Superior	1274,06	1416,61	1396,24	-142,55	-10,21
Técnico Superior Total (Média)	1274,06	1416,61	1396,24	-142,55	-10,21
<b>Técnico Superior de Saúde</b>					
Assistente Saúde	1507,05	1392,72	1419,11	114,33	8,06
Técnico Superior de Saúde Total (Média)	1507,05	1392,72	1419,11	114,33	8,06



### 3. Diferenças Salariais – Análise Qualitativa

#### 3.1 - Diferenças salariais por idade

As faixas etárias entre os 35-39 e 50-54 anos são as que registaram o maior número de trabalhadores, 334 e 327, respetivamente, que corresponde a 28,65% do total de profissionais da instituição, dos quais 93 são homens e 568 mulheres.

As faixas etárias com menor número de trabalhadores são as <25 e a dos 65-69 anos, 72 trabalhadores, dos quais 20 são homens e 52 são mulheres.

A diferença salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários revela que os homens ganham mais que as mulheres, sendo o grupo etário 65-69 anos onde se verifica a maior diferença, com uma variação de 69,49%. Apenas no grupo etário <25 anos é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens com uma diferença de 9,73%.

#### 3.2 - Diferenças salariais por habilitação literária

A estrutura de escolaridade dos trabalhadores do CHL referente a dezembro de 2021 (quadros n.º 4 e 7) permite-nos concluir que:

- A habilitação literária predominante no CHL é a licenciatura, com um total de 1060 profissionais, correspondendo a 45,95% do total, sendo constituído por 179 homens e 881 mulheres.
- Apenas nas habilitações literárias 1.º Ciclo do Ensino Básico e Bacharelato a remuneração média auferida pelas mulheres é superior à dos homens.
- Em termos de remuneração média, a diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária do Doutoramento, auferindo as mulheres menos 49,72%, não considerando a habilitação literária <1.º ciclo do ensino básico, dado que apenas contempla 2 profissionais masculinos.
- Por sua vez, a diferenciação é menor entre homens e mulheres na habilitação literária de bacharelato, cifrando-se em 2,69%.

#### 3.3 - Diferenças salariais por grupo profissional

A distribuição dos trabalhadores por grupo profissional é a que consta dos quadros n.º 5 e 8.

- Os trabalhadores encontram-se distribuídos por 12 grupos profissionais.
- O grupo profissional com maior n.º de profissionais é o pessoal de enfermagem, com 924 efetivos, sendo 134 do sexo masculino e 790 do sexo feminino, seguido dos assistentes operacionais, com 47 homens e 515 mulheres.

- À exceção do grupo profissional pessoal de informática, todos os restantes apresentam maior peso relativo do sexo feminino. Os seguintes grupos apresentam valores percentuais de profissionais do sexo feminino, superiores a 90 por cento: Assistente operacional, assistente técnico e técnicos superiores de diagnóstico e terapêutica.
- Verifica-se que nos grupos profissionais: Pessoal de informática, pessoal médico, pessoal médico (formação) e técnico superior, as mulheres auferem, em média, vencimentos mais altos. Contudo, estas apenas representam 16,65% do universo feminino (326 em 1.958), pelo que no total, os homens ganham, em média, mais 451,28€ que as mulheres.
- Os grupos profissionais onde há menor diferença salarial entre homens e mulheres são: Pessoal de enfermagem e pessoal médico (formação), Assistente Técnico e Assistente Operacional.

### 3.4 - Diferenças salariais por grupo profissional e por categoria profissional

A análise da diferença salarial por categoria profissional por sexo, permite-nos concluir que:

- Existem algumas categorias em que apenas existem profissionais do sexo masculino ou feminino, pelo que não é possível aferir diferenciação salarial.
- A maior diferenciação salarial entre homens e mulheres, por categoria profissional, verifica-se no grupo profissional técnico superior e técnico superior de saúde.
- Verifica-se no grupo profissional de Pessoal de Enfermagem, que embora as profissionais do sexo feminino auferam, em média, valores superiores aos do sexo masculino, nas duas primeiras categorias o peso da última categoria profissional leva a que os homens tenham um valor médio superior ao das mulheres, dado que a percentagem de chefias masculinas (12, num total de 134) é superior às chefias femininas (25, num total de 790), implica que na média do grupo profissional, os homens ganhem mais do que as mulheres.

## Considerações Finais

O Centro Hospitalar de Leiria, E.P.E. é uma entidade pública empresarial do setor da saúde, sendo que o seu mapa de pessoal constituído maioritariamente por trabalhadores do sexo feminino.

Em 31 de dezembro de 2021, o n.º de efetivos correspondia a 2.307 profissionais, dos quais 1.958 (84,87%) pertencia ao sexo feminino e 349 (15,13%) ao sexo masculino.

Em termos de diferenciação salarial entre homens e mulheres, considerando que as tabelas salariais aplicadas aos profissionais do CHL, quer em contrato de trabalho em funções públicas (CTFP), quer em contrato individual de trabalho, são iguais. As diferenças encontradas respeitam à categoria profissional de cada trabalhador dentro do grupo profissional, à posição remuneratória, à progressão na carreira e ao regime de trabalho que detêm, pelo que não existe qualquer diferenciação da remuneração em função do sexo.